

Kuliah Pertama



Intervensi Psikologis di Industri
dan Organisasi

Oleh Dr. E. Taru Guritna M.Si., Psikolog

Apa yang kita bahas hari ini ?

- Skema Tema-tema Perkuliahan
- Sistem dan Bobot Penilaian
- Pembagian Kelompok Kerja
- Kesepakatan Aturan Perkuliahan
- Materi Perkuliahan Pertama, Ruang Lingkup Psikologi Industri dan Organisasi

Tema-tema Perkuliahan

Kuliah Ke	Tema Perkuliahan	Pokok-pokok Kajian	Metode Perkuliahan
1	Ruang Lingkup Psikologi Industri Organisasi PIO	Tema tentang perilaku manusia dalam organisasi dan industry	Kuliah, Diskusi dan tanya jawab
2	Memahami Ciri-ciri belajar orang Dewasa	Cara memperlakukan karyawan sebagai orang dewasa	Kuliah, Diskusi, tanya jawab, dan tugas kelompok
3	Intervensi Psikologis1	Konsep dan Pengendalian Dasar	Kuliah, Diskusi, Tugas Kelp
4	Intervensi Psikologis 2	Macam Intervensi dan Praksisnya	Kuliah, Presentasi Kelp
5	Membangun Budaya Kerja	Pengertian, Aspek dan Faktor Budaya Kerja	Kuliah. Diskusi, Tanya jawab
6	Motibasi Dalam bekerja	Memahami teori, sumber dan arah motivasi	Kuliah, Diskusi, Tanya Jawan
7	Pelatihan & Pengembangan 1	Analisa Kebutuhan Pelatihan dan Matrix Pelatihan	Kuliah, Diskusi, Tanya Jawab
8	Pelatihan & Pengembangan 1	Menyelenggarakan Pelatihan	Presentasi Kelp
9	Midtes		

Tema-tema Perkuliahan

Kuliah Ke	Tema Perkuliahan	Pokok-pokok Kajian	Metode Perkuliahan
10	Pengembangan Karir	Hirarki Jabatan Organisasi, Assesment Centre, Penugasan Khusus	Kuliah, Diskusi dan tanya jawab
11	Kepuasan Kerja	Faktor dan Aspek-aspek Kepuasan Kerja	Kuliah, Diskusi, tugas kelompok studi Jurnal
12	Leadership dan Manajmen	Pengaruh Kepemimpinan dan Manajemen dalam Organisasi	Kuliah, Diskusi, Tugas Kelp
13	Stress Dalam Bekerja (1)	Mengenali pendekatan intervensi dan konseling terhadap karyawan	Kuliah, Diskusi
14	Stress Dalam Bekerja (2)	Praktek melakukan coaching secara kelompok	Kuliah dan Presentasi Kelompok
15	Perubahan Organisasi	Memahami Aspek dan Faktor yang mempengaruhi Perubahan Organisasi	Kuliah, Diskusi, Tanya Jawan
16	Ujian Akhir		

Sistem dan Bobot Penilaian

No	Jenis Penilaian	Bobot
1	Midtest	10%
2	Tugas-Tugas Kelompok	5%
3	Keterlibatan dan Absensi	20%
4	Quiz (presentasi Kelompok)	5%
5	Project Akhir dan Presentasi	30%
6	Ujian Akhir Semester	30%

Pembagian Kelompok Kerja dan tujuan

- Bagi menjadi 6 kelp, setiap kelompok ada ketua dan sekretaris untuk memastikan kinerja kelompok berjalan dengan baik
- Ada saat-saat di mana tugas keompok harus dikumpulkan atau dipresentasikan
- Penilaian terhadap kelompok bersifat merata, aktivitas anggota sangat berpengaruh pada hasil
- Untuk tugas terkait dengan Project Management, akan diinfokan Pasca Midtest, dan setiap kelompok diminta membuat proposal intervensi psikologis ringan kepada sebuah organisasi

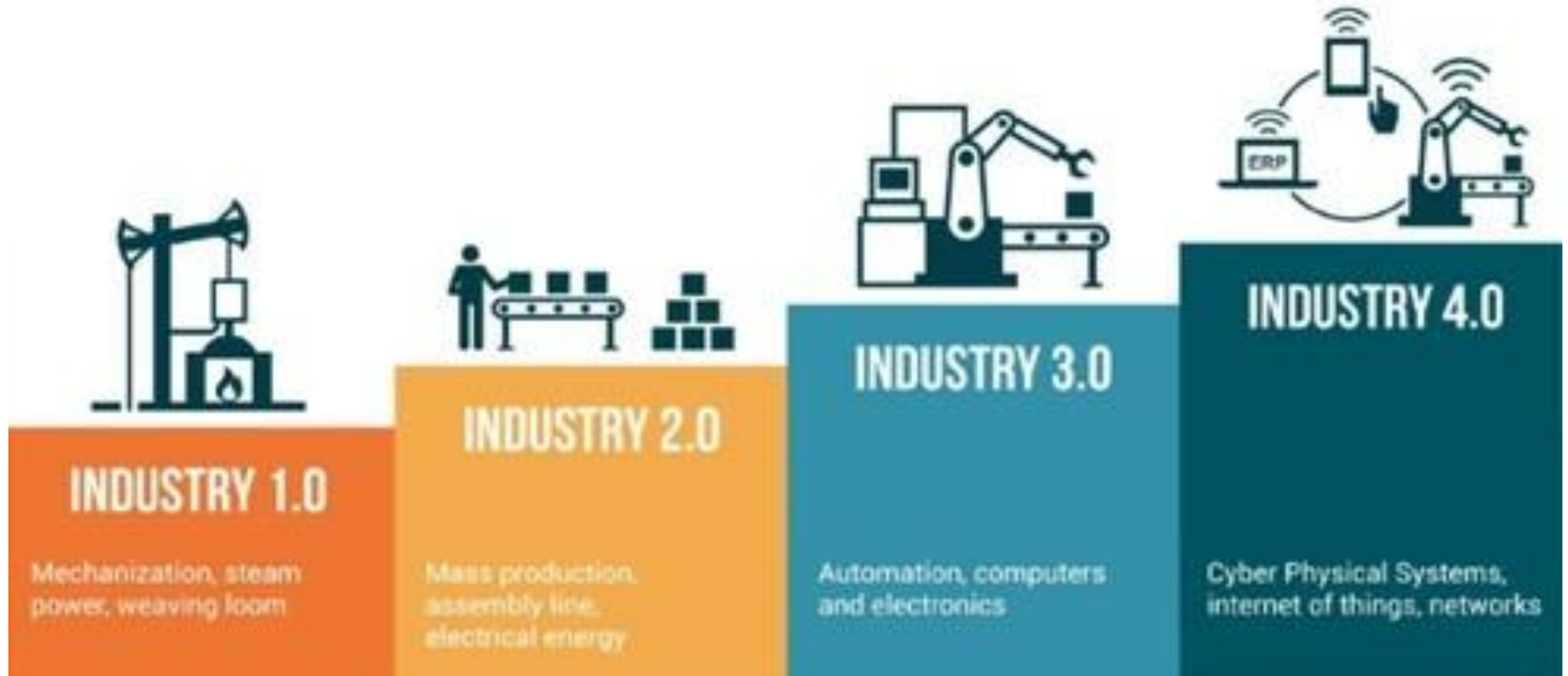
Kesepakatan Aturan Perkuliahan

- Belajar seperti orang Dewasa,
- Setiap mahasiswa bertanggung jawab atas Keputusan absensinya
- Absensi akan diperiksa oleh administrasi Dosen, dan hanya diberikan waktu 1 minggu dari kuliah mingguan, untuk melakukan klarifikasi atas data absensi yang ada di portal
- Kehadiran pada dasarnya adalah tanggung jawab pribadi masing-masing
- Peraturan absensi menyesuaikan dengan aturan baku yang ada di perkuliahan
- Pengumpulan tugas pada dasarnya mengikuti aturan yang berlaku, merit system akan diberlakukan

Ruang Lingkup Psikologi Industri dan Organisasi

- Psikologi
 - Ilmu yang mempelajari perilaku dan proses mental manusia
- Psikologi Industri dan Organisasi
 - Bagian dari Psikologi yang perhatiannya difokuskan pada perilaku pada dunia kerja dan penerapan prinsip-prinsip Psikologi untuk memodifikasi perilaku dalam organisasi dan industri
- Object Psikologi Industri dan Organisasi
 - Mempelajari Perilaku antara Manusia dalam Organisasi
 - Mempelajari Perilaku Manusia dan Kelompok dalam Organisasi
 - Mempelajari Perilaku Manusia dan alat Produksi
 - Mempelajari Perilaku Manusia yang terjadi sebagai akibat interaksinya dalam organisasi : Stress, Kepuasan Kerja, dll

Perkembangan Industri dan Manusia



Sejarah Perkembangan PIO

- Psikologi industri dan organisasi berawal pada awal abad ke-20.
- Beberapa psikolog awal yang berpengaruh mempelajari isu-isu yang saat ini dikategorikan sebagai psikologi industri:
 - James Cattell (1860–1944) di Columbia,
 - Hugo Münsterberg (1863–1916) di Harvard,
 - Walter Dill Scott (1869–1955) di Northwestern,
 - Robert Yerkes (1876–1956) dan Walter Bingham (1880–1952) di Dartmouth, dan Lillian Gilbreth (1878–1972) di Purdue.

Cattell, Münsterberg, dan Scott merupakan mahasiswa Wilhelm Wundt, bapak psikologi eksperimental.

Sejarah Perkembangan PIO

- Scott adalah salah satu psikolog pertama yang menerapkan psikologi pada periklanan, manajemen, dan seleksi personel.
- Pada tahun 1903, Scott menerbitkan dua buku: *The Theory of Advertising* dan *Psychology of Advertising* .
- Kedua buku tersebut merupakan buku pertama yang menjelaskan penggunaan psikologi dalam dunia bisnis.
- Pada tahun 1911, ia menerbitkan dua buku lagi, *Influencing Men in Business* dan *Increased Human Efficiency in Business* .
- Pada tahun 1916, sebuah divisi yang baru dibentuk di Carnegie Institute of Technology mempekerjakan Scott untuk melakukan penelitian terapan tentang seleksi karyawan (Katzell & Austin, 1992).

Sejarah Perkembangan PIO



- Militer AS, mengembangkan Test Army Alpha untuk melakukan seleksi tentang kemampuan mental para perwira dalam PD 1
- Dari tahun 1929 hingga 1932 Elton Mayo (1880–1949) dan koleganya memulai serangkaian penelitian di sebuah pabrik dekat Chicago, Western Electric's Hawthorne Works.
- Proyek jangka panjang ini membawa psikologi industri melampaui sekadar seleksi dan penempatan karyawan ke sebuah studi tentang masalah yang lebih kompleks tentang hubungan interpersonal, motivasi, dan dinamika organisasi

Beberapa Istilah terkait

- Industri
 - Kegiatan otonomi yang mengolah segala bahan menjadi bahan dan jasa dengan nilai tambah
- Perusahaan Industri
 - Badan Usaa yang melakukan usaha di bidang industry
- Organisasi
 - Kesatuan dari sekelompok orang yang memiliki tujuan bersama dan membutuhkan bantuan orang lain untuk meraih target yang ditentukan
- Organisasi / Perusahaan
 - Merupakan suatu system/ hirarki dari berbagai kelompok yang saling terkait dalam suatu wadah yang saling tergantung untuk mencapai tujuan Bersama

Ciri Khas sebuah organisasi



- Ada Wadahnya
- Ada anggotanya
- Adanya tujuan Bersama
- Adanya system dan kesepakatan yang diberlakukan sebagai standard
- Adanya manajemen yang mengatur antar fungsi
- Ada pemimpinnya

Intervensi dalam PIO

- Melakukan Analisa dalam sudut pandang perilaku manusia dalam kegiatan di Organisasi dan Industri
- Pengelolaan SDM yang tepat akan berpengaruh pada produktivitas
- Memberikan Solusi dan penyelesaian masalah dalam konteks Industri dan Organisasi
- Ruang Lingkup Intervensi sangat luas, semenjak proses rekrutmen, engagement → sampai pada karyawan mengakhiri/ purna tugas

Sampai jumpa Minggu Depan